

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ д/с № 7 п. Уршельский
 А.Н. Вертянова
« 10 » сентября 2020г.

Утверждено
приказ МБДОУ д/с № 7 п. Уршельский
от « 10 » сентября 2020г № 84-р
Зав. МБДОУ д/с № 7 п. Уршельский
 Г.А. Панкратова



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ, КОМПЕНСАЦИОННЫХ И ИНЫХ ВЫПЛАТ**

Положение о порядке установления стимулирующих, компенсационных и иных выплат

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих, компенсационных и иных выплат (далее – Положение) – локальный нормативно-правовой акт муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 посёлка Уршельский (далее – ДОУ), регламентирующий формы, условия и порядок установления выплат стимулирующего и компенсационного характера, иных выплат работникам ДОУ.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ, в повышении качества выполняемой ими работы, стимулирования их профессионального роста, развития творческой инициативы и обеспечения их социальной защищённости, а также в целях повышения трудовой дисциплины и закрепления квалифицированных кадров.

1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области, регулирующими трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, Постановлением администрации муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район) Владимирской области от 31.12.2014 № 1913 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)», Уставом ДОУ, Коллективным договором.

1.4. Положение распространяется на всех работников ДОУ, осуществляющих трудовую деятельность, как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

1.5. Общий размер выплат работникам ДОУ не ограничивается и определяется в зависимости от выполняемого ими дополнительного объёма работ, их качества и (или) интенсивности, устанавливается приказом заведующего ДОУ по согласованию с профсоюзным органом в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда.

1.6. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ осуществляются за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Размеры выплат стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины приказом заведующего ДОУ, согласованным с профсоюзным органом.

1.8. Стимулирующие выплаты к должностному окладу заведующего ДОУ устанавливаются нормативно-правовым актом учредителя в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда ДОУ.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового

кодекса Российской Федерации на основании карт специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест):

- сотрудникам, работающим с применением химических веществ (моющими и дезинфицирующими средствами) – до 12% (работнику по стирке белья, младшим воспитателям, подсобным (кухонным) работникам, уборщикам служебных помещений);
- сотрудникам, работающим у горячих плит и использующих другое оборудование повышенной опасности при приготовлении пищи – до 12% (поварам)

2.3. Доплата за работу в ночное время в размере 35% за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Оплата труда в выходные дни и нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размере в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.7. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.8. Оплата за сверхурочную работу за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника ДОУ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.9. Выплаты компенсационного характера за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в размерах, не ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников ДОУ в соответствии с настоящим Положением и другими локальными нормативно-правовыми актами ДОУ в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда с учётом мнения профсоюзного органа и производятся согласно критериев по каждой должности по балльной системе, в процентном и денежном выражении. Стоимость 1 балла в рублях может меняться в пределах фонда стимулирующих выплат.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и напряжённость труда;
- выплаты за качество выполняемой работы и высокие результаты профессиональной деятельности;
- премиальные выплаты по итогам работы за календарный год.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам ДООУ за интенсивность и напряжённость труда, качество и высокую результативность профессиональной деятельности предоставляются по итогам работы за месяц с учётом показателей (критериев) по каждой должности и оцениваются по бальной системе, а также в процентном выражении и абсолютных суммах (приложение 2).

3.4. В случае корректировки стимулирующей части фонда оплаты труда в связи с отсутствием или недостатком соответствующих бюджетных финансовых средств, заведующий ДООУ по согласованию с профсоюзным органом своим приказом вправе приостановить осуществление выплат стимулирующего характера, уменьшить или отменить выплату.

3.5. Для оценки качества и результативности профессиональной деятельности каждого работника ДООУ по показателям (критериям) в процентном выражении и абсолютных суммах, а также определения количества набранных баллов педагогическими работниками, в ДООУ создаётся экспертная комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее – экспертная комиссия), деятельность которой регламентируется Положением о деятельности экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (приложение 1).

3.6. Экспертная комиссия может принять решение о снижении суммарного количества баллов работника ДООУ, выплат в процентном выражении и абсолютных суммах в следующих случаях:

- обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников ДООУ;
- обоснованные замечания со стороны администрации (при нарушении исполнительской дисциплины, несоблюдение должностной инструкции, некачественное ведение документации и пр.);
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка и норм педагогической этики;
- высокий уровень заболеваемости воспитанников;
- наличие травматизма среди воспитанников;
- несоблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- грубые нарушения правил пожарной безопасности, охраны труда и санитарно-эпидемиологического режима;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы ДООУ.

3.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу педагогическим работникам.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, является трудовая книжка. Для педагогических работников, ведущих уроки, основанием для начисления педагогического стажа может служить тарификационный список.

При наличии денежных средств стимулирующие выплаты за стаж работы могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие, учебный год (до 31.05, 31.08.).

Стаж работы определяется по состоянию на 1 сентября тарификационной комиссией, создаваемой приказом руководителя при участии профсоюзного комитета. Размер стажа в течение учебного года комиссией не пересчитывается. Протокол заседания комиссии является основанием для издания приказа руководителя о назначении работнику стимулирующей выплаты за выслугу лет.

Стимулирующие выплаты за выслугу лет к должностному окладу устанавливается с учетом мнения профсоюзного комитета в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат к должностному окладу
от 3 до 5 лет	5%
от 5 до 10 лет	10%
от 10 до 25 лет	15%
свыше 25 лет	20%

3.8. Стимулирующие выплаты за стаж работы (выслугу лет) в системе образования учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу.

Надбавка за стаж работы в системе образования устанавливается к должностному окладу учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, является трудовая книжка.

При наличии денежных средств стимулирующие выплаты за стаж работы в системе образования могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие, учебный год (до 31.05, 31.08.).

Стаж работы определяется по состоянию на 1 сентября тарификационной комиссией, создаваемой приказом руководителя при участии профсоюзного комитета. Размер стажа в течение учебного года комиссией не пересчитывается. Протокол заседания комиссии является основанием для издания приказа руководителя о назначении работнику стимулирующей выплаты за стаж работы в системе образования.

3.9. Надбавки за почетные звания, и другие звания:

- педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 20%;

- педагогическим работникам при соответствии почетного звания по профилю педагогической деятельности - 20%;

3.10. Стимулирующие надбавки педагогу - молодому специалисту.

Педагог - молодой специалист - выпускник образовательной организации высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

Педагогу - молодому специалисту применяются следующие повышающие коэффициенты специфики:

Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):	Размер повышающего коэффициента
- с высшим образованием (диплом с отличием)	1,8
- с высшим образованием	1,7
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,7
- со средним профессиональным образованием	1,6

4. Иные выплаты.

4.1. Работникам ДОУ может выплачиваться материальная помощь с учётом мнения профсоюзного органа в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда, в следующих случаях:

- празднование Международного женского дня 8 Марта, Дня защитника Отечества, Дня воспитателя и всех дошкольных работников, Нового года – 1000-3000 рублей (педагогические работники), 500-2000 рублей (иные работники) при наличии средств;
- в связи с рождением ребёнка – 3 000 рублей
- в связи с выходом на пенсию – 4 000 рублей;
- при регистрации бракосочетания работника – 3 000 рублей;
- юбилейные даты (начиная с 50 лет) – 3 000 рублей;
- длительное лечение, операция (при наличии справки) – 3 000 рублей;
- тяжёлое материальное положение, вызванное утратой или повреждением имущества в результате стихийных бедствий или иных непредвиденных обстоятельств (пожар, крупные кражи и пр.) – 10 000 рублей;
- погребение (родитель, супруг, ребёнок) – 5 000 рублей.

4.2. Иные выплаты (материальная помощь) не являются вознаграждением за труд и направлены на социальную поддержку работников ДОУ и соблюдение их прав.

Приложение 1
к Положению о порядке установления
стимулирующих, компенсационных и
иных выплат

Положение о деятельности экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

1. Положение о деятельности экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия) регламентирует деятельность Комиссии для оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 посёлка Уршельский (далее – ДОУ) в целях распределения выплат стимулирующего характера.

Комиссия организует и проводит экспертизу деятельности всех категорий работников ДОУ согласно разработанным и утверждённым показателям (критериям) оценки качества и результативности их профессиональной деятельности по бальной системе (для педагогических работников), а также в процентном выражении и абсолютных суммах.

2. Основными задачами Комиссии являются:

- стимулирование и мотивация работников ДОУ на повышение качества образовательного и воспитательного процесса, на развитие их творческой инициативы и активности;
- предоставление работникам ДОУ возможности повысить уровень оплаты труда.

2. Функции Комиссии:

- рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников ДООУ в соответствии с показателями (критериями) оценки качества и результативности профессиональной деятельности, утверждёнными Положением о порядке установления стимулирующих, компенсационных и иных выплат (далее – Положение);

- принимает решение о соответствии деятельности работника ДООУ требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказе в их установлении;

- запрашивает дополнительную информацию в пределах своей компетенции.

4. Состав Комиссии избирается общим собранием работников ДООУ и утверждается заведующим.

Комиссия избирается в составе (3-5) человек, в число которых входит председатель профсоюзного органа ДООУ, представители педагогического и обслуживающего персонала.

Члены Комиссии избирают председателя.

Председатель проводит заседания Комиссии, контролирует выполнение принятых решений.

5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание Комиссии может быть инициировано её председателем, педагогическим советом ДООУ, заведующим.

Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение принимается простым большинством голосов.

6. Организация деятельности Комиссии.

6.1. Работники ДООУ в установленные сроки предоставляют в Комиссию документы по показателям (критериям) оценки качества и результативности их профессиональной деятельности (далее – оценочный лист).

6.2. Комиссия рассматривает оценочный лист деятельности работника ДООУ и принимает решение о размере стимулирующих выплат в баллах, процентах, абсолютных суммах.

6.3. В Комиссии оформляется протокол с итоговым оценочным листом и подсчётом выплат стимулирующего характера. Результаты работы Комиссии (протокол) передаются заведующему ДООУ для издания приказа о выплатах стимулирующего характера работникам ДООУ за текущий месяц.

6.4. Комиссия имеет право отправить представленные материалы на доработку, запрашивать дополнительную информацию у администрации ДООУ и работников в пределах своей компетенции.

6.5. Комиссия обязана ознакомить, а работники ДООУ в свою очередь имеют право ознакомиться с итоговым оценочным листом индивидуально.

6.6. С момента знакомства работников ДООУ с итоговым оценочным листом в течение 2-х дней работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой качества и результативности их профессиональной деятельности по установленным показателям (критериям). Основанием для подачи такого заявления может быть факт нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

6.7. Заведующий ДООУ инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника, не согласного с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3-х дней со дня принятия заявления. В случае установления нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки, Комиссия обязана принять меры для их устранения и внести изменения в итоговый оценочный лист.

Приложение 2
к Положению о порядке установления
стимулирующих, компенсационных и
иных выплат

	Критерии оценки работы педагога	%	сумма	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
	Старший воспитатель					
	За интенсивность и напряжённость труда.					
1	Обеспечение психолого-педагогической помощи семье и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования детей, охраны и укрепления их физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития.		500-00			
2	Работа в детьми-инвалидами на дому в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.		3000-00			
3	Изготовление пособий, дидактического материала, альбомов, макетов, изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям и пр. (малый объём- 5б, большой- 10 б)			5 б 10 б		
4	Анализ работы педагогов в соответствии с их оценочными листами		2000-00			
5	Эффективная организация предметно-развивающей среды кабинета (систематизация дидактического материала, постоянное обновление с учётом требований ФГОС) по объёму работы (малый, большой)			5 б 10 б		
6	Руководство и участие в работе творческой группы по разработке ООП ДОУ, рабочей группы по введению ФГОС и т.д. (при наличии документального подтверждения)			20б 10 б		
7	Работа по обслуживанию сайта - администратор сайта - редактор сайта - корреспондент - наличие публикаций - создание презентаций			10 б 10б 10 б 10 б 15 б		
8	Работа с молодыми педагогами (наставничество) эпизодически – 10б, систематически – 20б			10 б 20 б		
9	Проведение мониторинга деятельности педагогов по усвоению программы и на наличие у них основных компетенций, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями ФГОС.			20 б		
10	Организационно-методическое сопровождение мероприятий по подготовке, организации и проведению аттестации педагогических работников, проведение электронного мониторинга аттестации педагогов.			30 б		
11	Участие в реализации системы методической работы детского сада: создание методических разработок, разработка вариативных образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов, положений и пр.	15%				
12	Создание информационной наглядности для родителей, сотрудников малый объём – 5б, большой – 10б			5 б 10 б		
13	Дополнительное индивидуальное и групповое образование детей в рамках образовательной программы по различным видам деятельности с последующим показом результатов этой деятельности.		1000-00			
14	Участие в праздничных утренниках, спортивных мероприятиях, досугах - ведущий мероприятия - исполнение роли большого объёма - исполнение роли малого объема		500-00 500-00 300-00			
15	Проведение открытых мероприятий (семинара, открытое занятие, мастер-класс и др.) на уровне федеральном региональном муниципальном ДОУ		5000-00 4000-00 3000-00 2000-00			
16	Помощь в подборе материала педагогам для обобщения ППО			20б		
17	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.: малый объём 300, большой 500		300-00 500-00			
18	За организацию развивающей предметно- пространственной безопасной среды на прогулочных участках, благоустройство участков (малый объём -5б, большой -10б)			5 б, 10 б		
19	Художественно-эстетическое и познавательное оформление помещений детского сада: малый объём-5б, большой -10б			5 б 10 б		
20	Оказание помощи педагогам в организации и проведении различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у родителей, общественности (участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с общественными организациями сельского поселения, день открытых дверей; публикации в СМИ, др			10 б		

21	Организация и обобщение результатов мониторинга индивидуальных достижений воспитанников по ДООУ в целом.			30б		
22	Работа по подготовке педагогов и воспитанников к участию в конкурсах, открытой НОД, мастер-класса и др. различной направленности на уровне: федеральном региональном муниципальном сельского поселения ДООУ			50 б 40 б 30 б 20 б 10б		
23	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п. Тасинский, д. Тихоново в детские учреждения п. Уршельский в качестве сопровождающего (за одну поездку).		100-00			
24	Работа с педагогами, родителями в дистанционном режиме с использованием сетевых сервисов (консультирование; размещение учебного и дидактического материала; организация видео занятий и т.д.) малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10б 20б 30б		
25	Участие педагога в онлайн-конференциях, онлайн-семинарах, онлайн-вебинарах, и т.д. с получением сертификата. малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10б 20б 30б		
За результативность и качество выполняемых работ						
26	Проведение методических мероприятий в нетрадиционной форме			15 б		
27	Качественное и своевременное ведение установленной документации (мониторинг, подготовка отчётов, заполнение журналов и др.), отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, представителей контролирующих органов	15%				
28	Самообразование: - разработка конспектов занятий; - методические разработки и дидактические материалы; - учебные программы, вариативные курсы, учебные модули по различным видам деятельности; - презентации и видеоматериалы			5 б 10 б 10 б 10 б		
29	Инновационная деятельность педагога: применение в деятельности современных профессиональных технологий и форм воспитания; разработка и реализация проектов (педагогических, социальных); организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (ведение портфолио воспитанников); разработка авторских программ (в соответствии с объемом работы).			10б 20б 30б		
30	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах различной направленности на федеральном уровне: призовое место – участие на региональном: призовое место участие на муниципальном: призовое место участие сельского поселения: призовое место участие ДООУ: 1 место 2 место 3 место участие		Проф. 5000-00 4000-00 4000-00 3000-00 3000-00 2000-00 2000-00 1500-00 1000-00 500-00	Творч. 1000 700 1000 700 1000 700 1000 800 600 400	Интер. 500-00 300-00	
31	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: -открытые занятия; -мастер-классы; -презентация опыта работы; -выступление на конференциях, семинарах региональный уровень муниципальный уровень ДООУ			5000 3000 2000		
32	Наличие отраслевых наград Федеральных Региональных Муниципальных ДООУ		5000-00 3000-00 2000-00 1000-00			
33	За участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения		1000-00			
Премияльные выплаты по итогам года						
34	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)					
	Итого					

	Критерии оценки работы педагога Воспитатель	%	сумма	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
	За интенсивность и напряжённость труда.					
1	Работа с неблагополучными семьями, состоящими на учёте в ОП. (при наличии документального подтверждения)		500-00 за 1 реб			
2	Работа с детьми с ЗПР: 500-00 основной воспитатель, 250-00 подменный.		250-500			
3	Оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития		300-00			
4	Работа в детьми-инвалидами в соответствии с индивидуальной программой реабилитации: на дому в группе согласно табеля посещаемости, за фактическое пребывания ребёнка в детском саду (основной 2/3, подменный 1/3), (в день за одного ребёнка)		3000-00			
5	Создание развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях по объёму выполненной работы (малый-3б, средний-6б, большой-10б)			3 б 6 б 10 б		
6	Изготовление пособий, дидактического материала, альбомов, макетов и др. для методического кабинета. (малый объём- 5б, большой- 10 б)			5 б 10 б		
7	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объёму работы: малый объём 5 б, большой 10 б			5 б 10 б		
8	Руководство и участие в работе творческой группы по разработке ООП ДОУ, рабочей группы по введению ФГОС и т.д. (при наличии документального подтверждения)			10 б		
9	Работа по обслуживанию сайта - администратор сайта - редактор сайта - корреспондент - наличие публикаций - создание презентаций			10 б 10 б 10 б 10 б 15 б		
10	Проведение открытых мероприятий (семинара, открытое занятие, мастер-класс и др.) на уровне федеральном региональном муниципальном ДОУ		5000-00 4000-00 3000-00 2000-00			
11	Участие в праздничных утренниках, спортивных мероприятиях, досугах и др. - ведущий мероприятия - исполнение роли большого объёма - исполнение роли малого объёма		500-00 500-00 300-00			
12	За организацию развивающей предметно- пространственной безопасной среды на прогулочных участках, благоустройство участков (малый объём -5б, большой -10б)			5 б, 10 б		
13	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.: малый объём 300, большой 500		300-00 500-00			
14	Художественно-эстетическое и познавательное оформление помещений детского сада, организация различных выставок: малый объём-5б, большой -10б			5 б 10 б		
15	Дополнительное индивидуальное и групповое образование детей в рамках образовательной программы по различным видам деятельности с последующим показом результатов этой деятельности.		1000-00			
16	Работа педагога по подготовке воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях и т.д. на уровне: Федеральном Региональном Муниципальном Сельского поселения ДОУ			50 б 40 б 30 б 20 б 10б		
17	Применение здоровьесберегающих технологий (закаливания, гимнастика после сна, массаж и т.д.) при наличии результативности (низкая заболеваемость).			3 б		
18	Работа с молодыми педагогами (наставничество) эпизодически – 5б, систематически – 10б			5 б 10 б		
19	Организация и проведение различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у родителей, общественности (участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с общественными организациями сельского поселения, день открытых дверей; публикации в СМИ и др.)			10 б		
20	Оценка итогового и промежуточного уровня развития детей. Оформление и анализ результатов проведённой работы (провел один педагог 20б, совместно по 10б)			20 б 10 б		

21	Ведение сводного учёта посещаемости детей в ДОУ для предоставления отчётности по компенсациям, родительской плате, компенсациям, информации для соц.защиты и пр.		2000-00			
22	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п. Тасинский, д. Тихоново в детские учреждения п. Уршельский в качестве сопровождающего (за одну поездку).		100-00			
23	Работа с родителями, детьми в дистанционном режиме с использованием сетевых сервисов (консультирование; размещение учебного и дидактического материала; организация видео занятий и т.д.) малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
24	Участие педагога в онлайн-конференциях, онлайн-семинарах, онлайн-вебинарах, и т.д. с получением сертификата. малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
За результативность и качество выполняемых работ						
25	Посещаемость составляет свыше 91% - от 81% до 90% - от 75% до 80% - 50% - 25%			10 б 7 б 3 б - 3 б - 5 б		
26	Низкий уровень заболеваемости 1 случай 2 случая 3 случая			10 б 7 б 3 б		
27	Самообразование: - разработка конспектов занятий; - методические разработки и дидактические материалы; -учебные программы, вариативные курсы, учебные модули по различным видам деятельности; - презентации и видеоматериалы			5 б 10 б 10 б 10 б		
28	Инновационная деятельность педагога: применение в деятельности современных профессиональных технологий и форм воспитания; разработка и реализация проектов (педагогических, социальных); организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (ведение портфолио воспитанников); разработка авторских программ (в соответствии с объемом работы).			10б 20б 30б		
29	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах различной направленности на федеральном уровне: призовое место – участие на региональном: призовое место участие на муниципальном: призовое место участие сельского поселения: призовое место участие ДОУ: 1место 2место 3место участие		<u>Проф.</u> 5000-00 4000-00 4000-00 3000-00 3000-00 2000-00 2000-00 1500-00 1000-00 500-00	<u>Творч.</u> 1000 700 1000 700 1000 700 1000 800 600 400	<u>Интер.</u> 500-00 300-00	
30	Проведение с детьми мероприятия в нетрадиционной форме (развлечения, проведение каникул, творческие мастерские, коллекционирование, КВН и др.)			10 б		
31	Взаимодействие педагога с родителями, нетрадиционные формы работы с родителями. (круглый стол, мастер-класс, семейные проекты и др.)			10 б		
32	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия; мастер-классы; презентация опыта работы, выступление на конференциях, семинарах Региональный уровень Муниципальный уровень ДОУ			50 б 30 б 20 б		
33	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Федеральных Региональных Муниципальных ДОУ		5000-00 3000-00 2000-00 1000-00			
34	За участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения		1000-00			
Премияльные выплаты по итогам года						
35	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)					
	Итого					

	Критерии оценки работы педагога Воспитатель раннего возраста	%	сумма	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
	За интенсивность и напряжённость труда					
1	Работа с неблагополучными семьями, состоящими на учёте в ОП. (при наличии документального подтверждения)		500-00 за 1 реб			
2	Работа с детьми с ЗПР: 500-00 основной воспитатель, 250-00 подменный.		250-500			
3	Оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития		300-00			
4	Работа в детьми-инвалидами в соответствии с индивидуальной программой реабилитации: на дому в группе согласно табеля посещаемости, за фактическое пребывания ребёнка в детском саду (основной 2/3, подменный 1/3), (в день за одного ребёнка)		3000-00			
5	Возрастные трудности (работа на группе раннего возраста) Основной работник-при условии посещаемости детей свыше 70 % Подменный работник-		1500-00 1000-00			
6	Создание развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях по объёму выполненной работы (малый-3б, средний-6б, большой-10б)			3 б 6 б 10 б		
7	Изготовление пособий, дидактического материала, альбомов, макетов и др. для методического кабинета. (малый объём- 5б, большой- 10 б)			5 б 10 б		
8	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объёму работы: малый объём 5 б, большой 10 б			5 б 10 б		
9	Руководство и участие в работе творческой группы по разработке ООП ДОУ, рабочей группы по введению ФГОС и т.д. (при наличии документального подтверждения)			10 б		
10	Работа по обслуживанию сайта - администратор сайта - редактор сайта - корреспондент - наличие публикаций - создание презентаций			10 б 10 б 10 б 10 б 15 б		
11	Проведение открытых мероприятий (семинара, открытое занятие, мастер-класс и др.) на уровне федеральном региональном муниципальном ДОУ		5000-00 4000-00 3000-00 2000-00			
12	Участие в праздничных утренниках, спортивных мероприятиях, досугах и др. - ведущий мероприятия - исполнение роли большого объёма - исполнение роли малого объёма		500-00 500-00 300-00			
13	За организацию развивающей предметно- пространственной безопасной среды на прогулочных участках, благоустройство участков (малый объём -5б, большой -10б)			5 б, 10 б		
14	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.: малый объём 300, большой 500		300-00 500-00			
15	Художественно-эстетическое и познавательное оформление помещений детского сада, организация различных выставок: малый объём-5б, большой -10б			5 б 10 б		
16	Дополнительное индивидуальное и групповое образование детей в рамках образовательной программы по различным видам деятельности с последующим показом результатов этой деятельности (кружковая работа)		1000-00			
17	Работа педагога по подготовке воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях и т.д. на уровне: Федеральном Региональном Муниципальном Сельского поселения ДОУ			50 б 40 б 30 б 20 б 10б		
18	Применение здоровьесберегающих технологий (закаливания, гимнастика после сна, массаж и т.д.) при наличии результативности (низкая заболеваемость).			3 б		
19	Работа с молодыми педагогами (наставничество) эпизодически – 5б, систематически – 10б			5 б 10 б		
20	Организация и проведение различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у родителей, общественности (участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с общественными организациями сельского поселения, день открытых дверей; публикации в СМИ и др.)			10 б		
21	Оценка итогового и промежуточного уровня развития детей. Оформление и анализ результатов проведённой работы (провел один педагог 20б, совместно по 10б)			20 б 10 б		

22	Ведение сводного учёта посещаемости детей в ДОУ для предоставления отчётности по компенсациям, родительской плате, компенсациям, информации для соц.защиты и пр.		2000-00			
23	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п. Тасинский, д. Тихоново в детские учреждения п. Уршельский в качестве сопровождающего (за одну поездку).		100-00			
24	Работа с родителями, детьми в дистанционном режиме с использованием сетевых сервисов (консультирование; размещение учебного и дидактического материала; организация видео занятий и т.д.) малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
25	Участие педагога в онлайн-конференциях, онлайн-семинарах, онлайн-вебинарах, и т.д. с получением сертификата. малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
За результативность и качество выполняемых работ						
26	Посещаемость составляет 81% - 76% - 80% - 70% - 75% - 50% - 25%			10 б 7 б 3 б -3 б -5 б		
27	Низкий уровень заболеваемости: 1- 2 случая 3 случая 4 случая			10 б 7 б 3 б		
28	Самообразование: - разработка конспектов занятий; - методические разработки и дидактические материалы; -учебные программы, вариативные курсы, учебные модули по различным видам деятельности; - презентации и видеоматериалы			5 б 10 б 10 б 10 б		
29	Инновационная деятельность педагога: применение в деятельности современных профессиональных технологий и форм воспитания; разработка и реализация проектов (педагогических, социальных); организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (ведение портфолио воспитанников); разработка авторских программ (в соответствии с объемом работы).			10б 20б 30б		
30	Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах различной направленности на федеральном уровне: призовое место – участие на региональном: призовое место участие на муниципальном: призовое место участие сельского поселения: призовое место участие ДОУ: 1место 2место 3место участие		<u>Проф.</u> 5000-00 4000-00 4000-00 3000-00 3000-00 2000-00 2000-00 1500-00 1000-00 500-00	<u>Творч.</u> 1000 700 1000 700 1000 700 1000 800 600 400	<u>Интер.</u> 500-00 300-00	
31	Проведение с детьми мероприятия в нетрадиционной форме (развлечения, проведение каникул, творческие мастерские, коллекционирование, КВН и др.)			10 б		
32	Взаимодействие педагога с родителями, нетрадиционные формы работы с родителями. (круглый стол, мастер-класс, семейные проекты и др.)			10 б		
33	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия; мастер-классы; презентация опыта работы, выступление на конференциях, семинарах Региональный уровень Муниципальный уровень ДОУ			50 б 30 б 20 б		
34	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Федеральных Региональных Муниципальных ДОУ		5000-00 3000-00 2000-00 1000-00			
35	За участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения		1000-00			
Премияльные выплаты по итогам года						
36	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)					
	Итого					

	Критерии оценки работы педагога Музыкальный руководитель	%	сумма	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
	За интенсивность и напряжённость труда.					
1	Работа в детьми-инвалидами на дому		3000-00			
2	Изготовление пособий, дидактического материала, альбомов, макетов и др. для методического кабинета. (малый объём- 5б, большой- 10 б)			5 б 10 б		
3	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объём 5 б, большой 10 б			5 б 10 б		
4	Руководство и участие в работе творческой группы по разработке ООП ДОУ, рабочей группы по введению ФГОС и т.д. (при наличии документального подтверждения)			10 б		
5	Работа по обслуживанию сайта - администратор сайта - редактор сайта - корреспондент - наличие публикаций - создание презентаций			10 б 10 б 10 б 10 б 15 б		
6	Проведение открытых мероприятий (семинара, открытое занятие, мастер-класс и др.) на уровне федеральном региональном муниципальном ДОУ		5000-00 4000-00 3000-00 2000-00			
7	Участие в праздничных утренниках, спортивных мероприятиях, досугах и др. - ведущий мероприятия - исполнение роли большого объёма - исполнение роли малого объема		500-00 500-00 300-00			
8	Дополнительное индивидуальное и групповое образование детей в рамках образовательной программы по различным видам деятельности с последующим показом результатов этой деятельности (кружковая работа)		1000-00			
9	Работа педагога по подготовке воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях и т.д. на уровне: Федеральном Региональном Муниципальном Сельского поселения ДОУ			50 б 40 б 30 б 20 б 10б		
10	Оформление музыкального зала к утренникам и различным мероприятиям с применением самостоятельного изготовленного материала малый объём-3 б, средний-6 б, большой-10 б			3 б 6 б 10 б		
11	За организацию развивающей предметно- пространственной безопасной среды на прогулочных участках, благоустройство участков (малый объём -5б, большой -10б)			5 б, 10 б		
12	Художественно-эстетическое и познавательное оформление помещений детского сада, организация различных выставок: малый объём-5б, большой -10б			5 б 10 б		
13	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.: малый объём 300, большой 500		300-00 500-00			
14	Работа с молодыми педагогами (наставничество) эпизодически – 5б, систематически – 10б			5 б 10 б		
15	Организация и проведение различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у родителей, общественности (участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с общественными организациями сельского поселения, день открытых дверей; публикации в СМИ и др.)			10 б		
16	Оценка итогового и промежуточного уровня развития детей. Оформление и анализ результатов проведённой работы			20 б		
17	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п. Тасинский, д. Тихоново в детские учреждения п. Уршельский в качестве сопровождающего (за одну поездку).		100-00			
18	Работа с родителями, детьми в дистанционном режиме с использованием сетевых сервисов (консультирование; размещение учебного и дидактического материала; организация видео занятий и т.д.) малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
19	Участие педагога в онлайн-конференциях, онлайн-семинарах, онлайн-вебинарах, и т.д. с получением сертификата. малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
	За результативность и качество выполняемых работ					

20	Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах различной направленности на федеральном уровне: призовое место – участие на региональном: призовое место участие на муниципальном: призовое место участие сельского поселения: призовое место участие ДОУ: 1 место 2 место 3 место участие		Проф. 5000-00 4000-00 4000-00 3000-00 3000-00 2000-00 2000-00 1500-00 1000-00 500-00	Творч. 1000 700 1000 700 1000 700 1000 800 600 400	Интер. 500-00 300-00	
21	Проведение с детьми мероприятия в нетрадиционной форме (развлечения, проведение каникул, творческие мастерские, коллекционирование, КВН и др.)			10 б		
22	Самообразование: - разработка конспектов занятий; - методические разработки и дидактические материалы; - учебные программы, вариативные курсы, учебные модули по различным видам деятельности; - презентации и видеоматериалы			5 б 10 б 10 б 10 б		
23	Инновационная деятельность педагога: применение в деятельности современных профессиональных технологий и форм воспитания; разработка и реализация проектов (педагогических, социальных); организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (ведение портфолио воспитанников); разработка авторских программ (в соответствии с объемом работы).			10б 20б 30б		
24	Взаимодействие педагога с родителями, нетрадиционные формы работы с родителями. (круглый стол, мастер-класс, семейные проекты и др.)			10 б		
25	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия; мастер-классы; презентация опыта работы, выступление на конференциях, семинарах Региональный уровень Муниципальный уровень ДОУ			50 б 30 б 20 б		
26	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Федеральных Региональных Муниципальных ДОУ		5000-00 3000-00 2000-00 1000-00			
27	За участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения		1000-00			
Премияльные выплаты по итогам года						
28	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)					
	Итого					

	Критерии оценки работы педагога Инструктор по физической культуре	%	сумма	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
За интенсивность и напряжённость труда.						
1	Создание предметно-развивающей среды в физкультурном зале по объёму выполненной работы (малый-3б, средний-6б, большой-10б) (фотоотчёт, самоанализ)			3 б 6 б 10 б		
2	Изготовление пособий, дидактического материала, альбомов, макетов и др. для методического кабинета. (малый объём- 5б, большой- 10 б)			5 б 10 б		
3	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов, нестандартного физкультурного оборудования, по объёму работы: малый объём 5 б, большой 10 б			5 б 10 б		
4	Работа в детьми-инвалидами на дому		3000-00			
5	Руководство и участие в работе творческой группы по разработке ООП ДОУ, рабочей группы по введению ФГОС и т.д. (при наличии документального подтверждения)			10 б		

6	Работа по обслуживанию сайта - администратор сайта - редактор сайта - корреспондент - наличие публикаций - создание презентаций			10 б 10 б 10 б 10 б 15 б		
7	Проведение открытых мероприятий (семинара, открытое занятие, мастер-класс и др.) на уровне федеральном региональном муниципальном ДОУ		5000-00 4000-00 3000-00 2000-00			
8	Участие в праздничных утренниках, спортивных мероприятиях, досугах и др. - ведущий мероприятия - исполнение роли большого объема - исполнение роли малого объема		500-00 500-00 300-00			
9	Дополнительное индивидуальное и групповое образование детей в рамках образовательной программы по различным видам деятельности с последующим показом результатов этой деятельности (кружковая работа)		1000-00			
10	Работа педагога по подготовке воспитанников и родителей к участию в конкурсах, соревнованиях, спортивных праздниках и т.д. на уровне Федеральном Региональном Муниципальном Сельского поселения ДОУ			50 б 40 б 30 б 20 б 10б		
11	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.: малый объем 300, большой 500		300-00 500-00			
12	Создание предметно-развивающей среды на участках и благоустройство участков; создание развивающей предметно-пространственной безопасной среды на физкультурной площадке. малый объем-5б, большой-10б			5 б, 10 б		
13	Художественно-эстетическое и познавательное оформление помещений детского сада, организация различных выставок: малый объем-5б, большой -10б			5 б 10 б		
14	Эффективное применение ИФКТ при мониторинге детей - малый объем 500-00, средний – 1000-00, большой – 2000-00		500-00 1000-00 2000-00			
15	Отсутствие травматизма при проведении образовательного процесса			5 б		
16	Работа с молодыми педагогами (наставничество) эпизодически – 5б, систематически – 10б			5 б 10 б		
17	Организация и проведение различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у родителей, общественности (участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с общественными организациями сельского поселения, день открытых дверей; публикации в СМИ и др.)			10 б		
18	Проведение и оформление мониторинга физической подготовленности детей			40 б		
19	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п.Тасинский, д.Тихоново в детские учреждения п.Уршельский в качестве сопровождающего (за одну поездку).		100-00			
20	Работа с родителями, детьми в дистанционном режиме с использованием сетевых сервисов (консультирование; размещение учебного и дидактического материала; организация видео занятий и т.д.) малый объем-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
21	Участие педагога в онлайн-конференциях, онлайн-семинарах, онлайн-вебинарах, и т.д. с получением сертификата. малый объем-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
За результативность и качество выполняемых работ						
22	Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах различной направленности на федеральном уровне: призовое место – участие на региональном: призовое место участие на муниципальном: призовое место участие сельского поселения: призовое место участие ДОУ: 1место 2место 3место		<u>Проф.</u> 5000-00 4000-00 4000-00 3000-00 3000-00 2000-00 2000-00 1500-00 1000-00	<u>Творч.</u> 1000 700 1000 700 1000 700 1000 800 600	<u>Интер.</u> 500-00 300-00	

	участие		500-00	400		
23	Самообразование: - разработка конспектов занятий; - методические разработки и дидактические материалы; - учебные программы, вариативные курсы, учебные модули по различным видам деятельности; - презентации и видеоматериалы			5 б 10 б 10 б 10 б		
24	Инновационная деятельность педагога: применение в деятельности современных профессиональных технологий и форм воспитания; разработка и реализация проектов (педагогических, социальных); организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (ведение портфолио воспитанников); разработка авторских программ (в соответствии с объемом работы).			10б 20б 30б		
25	Проведение с детьми мероприятия в нетрадиционной форме (развлечения, проведение каникул, творческие мастерские, коллекционирование, КВН и др.)			10 б		
26	Взаимодействие педагога с родителями, нетрадиционные формы работы с родителями. (круглый стол, мастер-класс, семейные проекты и др.)			10 б		
27	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия; мастер-классы; презентация опыта работы, выступление на конференциях, семинарах Региональный уровень Муниципальный уровень ДОУ			50 б 30 б 20 б		
28	Наличие отраслевых наград (кроме наград за участие в конкурсах) Федеральных Региональных Муниципальных ДОУ		5000-00 3000-00 2000-00 1000-00			
29	За участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения		1000-00			
Премияльные выплаты по итогам года						
39	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)					
	Итого					

	Критерии оценки работы педагога Логопед	%	сумма	баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
За интенсивность и напряжённость труда.						
1	Работа в детьми-инвалидами на дому		3000-00			
2	Изготовление пособий, дидактического материала, альбомов, макетов и др. для методического кабинета. (малый объём- 5б, большой- 10 б)			5 б 10 б		
3	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объём 5 б, большой 10 б			5 б 10 б		
4	Руководство и участие в работе творческой группы по разработке ООП ДОУ, рабочей группы по введению ФГОС и т.д. (при наличии документального подтверждения)			10 б		
5	Работа по обслуживанию сайта - администратор сайта - редактор сайта - корреспондент - наличие публикаций - создание презентаций			10 б 10 б 10 б 10 б 15 б		
6	Проведение открытых мероприятий (семинара, открытое занятие, мастер-класс и др.) на уровне федеральном региональном муниципальном ДОУ		5000-00 4000-00 3000-00 2000-00			
7	Участие в праздничных утренниках, спортивных мероприятиях, досугах и др. - ведущий мероприятия - исполнение роли большого объёма - исполнение роли малого объема		500-00 500-00 300-00			

8	Дополнительное индивидуальное и групповое образование детей в рамках образовательной программы по различным видам деятельности с последующим показом результатов этой деятельности (кружковая работа)		1000-00			
9	Работа педагога по подготовке воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях и т.д. на уровне: Федеральном Региональном Муниципальном Сельского поселения ДОУ			50 б 40 б 30 б 20 б 10б		
10	Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учете у данного специалиста			10 б		
11	Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) малый объём-3 б, средний-6 б, большой-10 б			3 б 6 б 10 б		
12	За организацию развивающей предметно- пространственной безопасной среды на прогулочных участках, благоустройство участков (малый объём -5б, большой -10б)			5 б, 10 б		
13	Художественно-эстетическое и познавательное оформление помещений детского сада, организация различных выставок: малый объём-5б, большой -10б			5 б 10 б		
14	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.: малый объём 300, большой 500		300-00 500-00			
15	Увеличение количества обучающихся сверх нормы, установленной положением о логопункте. (1 ребёнок – 2б)			1р-2 б		
16	Работа с молодыми педагогами (наставничество) эпизодически – 5б, систематически – 10б			5 б 10 б		
17	Организация и проведение различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у родителей, общественности (участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с общественными организациями сельского поселения, день открытых дверей; публикации в СМИ и др.)			10 б		
18	Оценка итогового и промежуточного уровня развития детей. Оформление и анализ результатов проведённой работы			20 б		
19	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п. Тасинский, д. Тихоново в детские учреждения п. Уршельский в качестве сопровождающего (за одну поездку).		100-00			
20	Работа с родителями, детьми в дистанционном режиме с использованием сетевых сервисов (консультирование; размещение учебного и дидактического материала; организация видео занятий и т.д.) малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
21	Участие педагога в онлайн-конференциях, онлайн-семинарах, онлайн-вебинарах, и т.д. с получением сертификата. малый объём-10б, средний - 20б, большой -30б			10 б 20 б 30 б		
За результативность и качество выполняемых работ						
22	Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах различной направленности на федеральном уровне: призовое место – участие на региональном: призовое место участие на муниципальном: призовое место участие сельского поселения: призовое место участие ДОУ: 1место 2место 3место участие		<u>Проф.</u> 5000-00 4000-00 4000-00 3000-00 3000-00 2000-00 2000-00 1500-00 1000-00 500-00	<u>Творч.</u> 1000 700 1000 700 1000 700 1000 800 600 400	<u>Интер.</u> 500-00 300-00	
23	Инновационная деятельность педагога: применение в деятельности современных профессиональных технологий и форм воспитания; разработка и реализация проектов (педагогических, социальных); организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (ведение портфолио воспитанников); разработка авторских программ (в соответствии с объемом работы).			10б 20б 30б		
24	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)			10 б		
25	Самообразование: - разработка конспектов занятий; - методические разработки и дидактические материалы; -учебные программы, вариативные курсы, учебные модули по различным видам деятельности;			5 б 10 б 10 б		

	- презентации и видеоматериалы			10 б		
26	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)			10 б		
27	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия; мастер-классы; презентация опыта работы, выступление на конференциях, семинарах Региональный уровень Муниципальный уровень ДОУ			50 б 30 б 20 б		
28	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Федеральных Региональных Муниципальных ДОУ		5000-00 3000-00 2000-00 1000-00			
29	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения		1000-00			
	Премияльные выплаты по итогам года					
30	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)					
	Итого					

	Критерии оценки работы Младший воспитатель	Сумма	
1	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, обновление интерьера ДОУ, участка.	500-00	
2	Индивидуальное сопровождение ребёнка-инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации в группе согласно табеля посещаемости, за фактическое пребывания ребёнка в детском саду (в день за одного ребёнка), при наличии средств.	50-00 за 1 день	
3	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	500-00	
4	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
5	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объём 500, большой 1000	500-00 1000-00	
6	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п.Тасинский, д.Тихоново до детских учреждений п.Уршельский в качестве сопровождающего.	100-00	
7	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
8	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОУ	2000-00 1000-00	
9	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Младший воспитатель группы раннего возраста	Сумма	
1	Работа на группе раннего возраста (возрастные трудности) при условии посещаемости детей свыше 70%. Основной – 500-00, подменной – 250-00	500-00 250-00	
2	Индивидуальное сопровождение ребёнка-инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации в группе согласно табеля посещаемости, за фактическое пребывания ребёнка в детском саду (в день за одного ребёнка), при наличии средств.	50-00	
3	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, обновление интерьера ДОУ, участка	500-00	
4	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	500-00	
5	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
6	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объём 300, средний 600, большой 1000	300-00 600-00 1000-00	

7	Обеспечение безопасных условий при перевозке детей из п.Тасинский, д.Тихоново до детских учреждений п.Уршельский в качестве сопровождающего.	100-00	
8	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
9	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОУ	2000-00 1000-00	
10	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Завхоз	Сумма	
1	Увеличение объема работ в условиях открывшегося учреждения (налаживание оборудования; связь с поставщиками; заключение договоров и пр.)	300-00	
2	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, обновление интерьера ДОУ, участка.	500-00	
3	Увеличение объема выполняемых работ: контроль за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.	350-00	
4	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	500-00	
5	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объем 300, средний 600, большой 1000	300-00 600-00 1000-00	
6	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
7	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ	200	
8	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
9	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОУ	2000-00 1000-00	
10	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Шеф-повару	Сумма	
1	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
2	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, обновление интерьера ДОУ, участка.	500-00	
3	Эффективное применение ИФКТ при мониторинге качества продуктов питания в электронной системе «Меркурий»	2000-00	
4	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	500-00	
5	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объем 300, средний 600, большой 1000	300-00 600-00 1000-00	
6	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
7	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОУ	2000-00 1000-00	
8	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Повар	Сумма	
1	Сложность работы по двум меню	1000-00	

2	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
3	Работа в условиях форс-мажорных обстоятельств (отключение электричества, водоснабжения, поломка оборудования и пр.)	300-00	
4	Высокий уровень обеспечения требований СанПиН	1000-00	
5	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объем 300, средний 600, большой 1000	300-00 600-00 1000-00	
6	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОО (конкурсы, развлечения, праздники, и т.д.)	500-00	
7	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
8	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОО	2000-00 1000-00	
9	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Подсобный рабочий	Сумма	
1	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
2	Работа в условиях форс-мажорных обстоятельств (отключение электричества, водоснабжения, поломка оборудования и пр.)	300-00	
3	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объем 300, средний 600, большой 1000	300-00 600-00 1000-00	
4	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОО (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	500-00	
5	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
6	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОО	2000-00 1000-00	
7	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Уборщица	Сумма	
1	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, обновление интерьера ДОО, участка.	500-00	
2	Изготовление декораций, атрибутов, костюмов к различным мероприятиям по объему работы: малый объем 300, средний 600, большой 1000	300-00 600-00 1000-00	
3	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОО (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	250-00	
4	Ликвидация аварийных ситуаций, уборка после ремонта, дератизации, покраска (ремонт) оборудования, работа в условиях карантина, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
5	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
6	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОО	2000-00 1000-00	
7	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Дворник	Сумма	
1	Ликвидация аварийных ситуаций, работа в условиях карантина, уборка после ремонта, покраска (ремонт) оборудования, перемещение игрового оборудования, мебели и хозяйственного инвентаря из одной группы в другую и др.	500-00	
3	Преобразование развивающей среды помещений и участков детского сада, обновление интерьера ДОУ.	500-00	
4	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
5	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОУ	2000-00 1000-00	
6	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого:		

	Критерии оценки работы Водитель автобуса	Сумма	
1	Отсутствие ДТП, замечаний, обеспечение безопасной перевозки детей	60%	
2	Самостоятельное проведение срочного ремонта транспортного средства в зависимости от объема выполненных работ; малый объем 1000, средний 2000, большой 3000	1000-00 2000-00 3000-00	
3	Работа в условиях карантина	500-00	
4	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией сельского поселения	1000-00	
5	Наличие отраслевых наград (кроме наград по итогам конкурсов) Муниципальных ДОУ	2000-00 1000-00	
6	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год в пределах выделенных средств (премия начисляется по приказу работодателя и максимальными размерами не ограничивается)		
	Итого		